

Nombre del Programa Presupuestario	Educación de Nivel Superior	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Tecnológica de Poanas	
ALINEACIÓN				
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Misión		
Eje	2. Gobierno con sentido humano y social	Ofrecer a la Sociedad Poanense y de la Región, Educación Superior de Calidad, como un medio estratégico para contribuir al desarrollo humano, detonar el desarrollo regional y contribuir al aumento de competitividad sustentada en el conocimiento.		
Objetivo	Ofrecer el servicio de Educación con calidad	Visión		
		Ser a mediano plazo, una Institución Educativa de Calidad y con Valores, reconocida por la formación integral de profesionistas a nivel superior con alta competitividad y responsabilidad, con una planta académica capacitada y comprometida, en vinculación con el sector educativo, productivo y social, lo que impulsara de forma sustentable el desarrollo Regional, Estatal y del País.		
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2019				
Resumen Narrativo		Nombre del Indicador	Medio de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a brindar educación de calidad a nivel superior mediante la formación de ciudadanos íntegros y competitivos.	Porcentaje de egresados de ingeniería integrados en el campo laboral.	En base a los profesionistas que logran colocarse a un año de su egreso en el campo laboral.	Que los alumnos egresados encuentren espacios en el campo laboral
Propósito	Los estudiantes registrados en nuestra institución reciben educación Superior de calidad y con valores.	Eficiencia terminal ingeniería	En base a la matrícula inicial y final a través de la coordinación de servicios escolares.	Que los alumnos egresen en el PE que se inscribieron.
	C1. Servicios educativos proporcionados.	Tasa de variación de la satisfacción de los alumnos por servicios.	Reporte MECASUT	Que los estudiantes reciban servicios acordes a su formación profesional.

Componentes	C2. Calidad educativa acreditada.	Porcentaje de Programas Educativos acreditados.	Rectoría, Área académica y Área de planeación	Que se obtenga la certificación de los procesos y/o de los programas educativos.
	C.3 Programa de Retención implementado.	Porcentaje de alumnos retenidos.	Programa integral de rescate de alumnos, dirección académica y trabajo social.	Que haya abandono escolar derivado de una situación académica, vocacional, social o económica.
	C4. Recursos presupuestados administrados	Recurso ejercido	Rectoría, Administración y finanzas a través de la coordinación de recursos financieros.	Los recursos financieros sean autorizados y ministrados en tiempo y forma por el gobierno Federal y Estatal
	A1.C1. Capacitación del personal	Porcentaje del personal capacitado	Dirección Académica, a través de evaluaciones a docentes y encuestas de opinión aplicadas a los estudiantes, en coordinación con la subdirección de Administración y Finanzas	Deficiencia o ausencia de habilidades y/o conocimientos en el personal.
A2.C1. Evaluación de alumnos bajo el modelo educativo basado en competencias profesionales.	Tasa de variación del promedio de los alumnos.	Coordinación de control escolar mediante el registro de calificaciones.	Los alumnos demuestran las competencias las competencias adquiridas a lo largo de su carrera.	
A3.C1. Realización de prácticas y visitas	Porcentaje de prácticas y visitas educativas.	Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa	Las empresas de la región y el país aceptan colaborar con la formación de los alumnos a través de prácticas de campo y/o visitas industriales e institucionales.	
A4.C1. Implementación de la campaña de difusión.	Cobertura	Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa a través de la medición de la demanda educativa.	El impacto positivo generado en la región y el incremento de preferencias.	

Actividades

A5.C1. Realización actividades culturales y deportivas (extracurriculares)	Porcentaje de alumnos que participan en actividades extracurriculares.	Coordinación de actividades culturales y deportivas.	Que los alumnos participen en actividades extracurriculares.
A6.C1. Implementación de incubadora de empresas.	Porcentaje de empresas incubadas.	Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa por medio de INCUBATEC	Que los emprendedores busquen la gestión de sus proyectos en la incubadora institucional.
A7. C1. Títulación de alumnos ING	Porcentaje de egresados con título.	Rectoría, coordinación de servicios escolares y Área Académica	Que los egresados de ING realicen sus trámites tanto institucionales como ante dirección general de profesiones
A8. C1. Seguimiento de egresados	Porcentaje de egresados colocados por la bolsa de trabajo.	Coordinación de estadías y bolsa de trabajo.	Que los egresados sean colocados por gestión del área de vinculación.
A1. C2. Acreditación de procesos (SGC)	Porcentaje de procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015	Rectoría Y Coordinación de Calidad	Que se realicen las auditorías internas y externas para certificar los procesos bajo la norma ISO vigente.
A2. C2. Certificación de competencias laborales	Porcentaje de personal certificado en CONOCER.	Área Académica a través de organismos certificadores	Que el personal acredite alguna certificación de competencias del conocer.
A3.C2. Certificación de alumnos	Porcentaje de alumnos certificados.	Área Académica a través de las academias de cada pe.	Que los alumnos accedan a obtener certificaciones adicionales aumentando su preparación integral.

A1 C3.- Alumnos en riesgo	Porcentaje de alumnos en riesgo de deserción.	Programa integral de rescate de alumnos, dirección académica y trabajo social.	.Que haya deserción derivada de una situación académica, vocacional, social o económica.
A2.C4. Gestión y Mantenimiento de equipo e infraestructura	Mantenimiento	Subdirección de Administración y Finanzas a través de la coordinación de recursos financieros	La infraestructura y equipo sufra daños derivados del uso y otros factores
A3.C4. Realización de servicios básicos financieros	Operación de servicios basicos	Informe mensual del recurso ejercido a través de la coordinación de recursos financieros, presupuesto y	Que el crecimiento de la universidad sea mayor al proyectado
A4.C4. Realización de servicios personales.	Servicios personales	Pago de nómina al personal a través de la coordinación de recursos humanos	Que el recurso tanto federal como estatal sea ministrado en tiempo y forma a la institución.